

Kreate Group Oyj selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

Yhtiön selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on esitetty yhtiön vuosiraportoinnin yhteydessä ennen toimintakertomusta. Selvitys ei ole osa kirjanpitolain mukaista toimintakertomusta. Selvitys on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti.

1. Johdanto

Kreate Group Oyj ("Kreate") on Suomessa perustettu julkinen osakeyhtiö, jonka osake otettiin kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n pörssiilistalle helmikuussa 2021.

Vuonna 2025 Krateen hallinto- ja ohjausjärjestelmä perustui Krateen yhtiöjärjestykseen, Suomen osakeyhtiölakiin (624/2006, muutoksineen) ja muuhun yhtiötä koskevaan lainsäädäntöön. Kreate noudattaa lisäksi Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa, 1.1.2025 voimaan tullutta Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi") kokonaisuudessaan sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä osakkeiden liikkeeseenlaskijoille ("Pörssin säännöt"). Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

2. Hallinnointi

2.1. Yhtiökokous

Krateen ylintä päätösvaltaa käyttävä toimielin on yhtiökokous. Yhtiökokouksessa osakkeenomistajat osallistuvat yhtiön hallinnointiin ja valvontaan käyttämällä puhe- ja äänioikeuttaan.

Krateen yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja Krateen yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Keskeisimmät yhtiökokouksen päätettävät asiat ovat tilinpäätöksen vahvistaminen, vastuuvapauden myöntäminen hallitukselle ja toimitusjohtajalle, taseen

osoittaman voiton käyttämisestä päättäminen ja hallituksen jäsenten ja tilintarkastajan sekä kestävyysraportoinnin varmentajan valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen. Osakeyhtiölain säännösten mukaisesti myös osakkeenomistajilla on oikeus saada yhtiökokouksen toimivaltaan kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi.

Krateen varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain viimeistään kuuden kuukauden kuluessa Krateen tilikauden päättymisestä. Kutsu yhtiökokoukseen on toimitettava osakkeenomistajille ilmoituksella, joka julkaistaan yhtiön internet-sivuilla aikaisintaan kolme kuukautta ja viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta, kuitenkin vähintään yhdeksän päivää ennen yhtiökokouksen täsmäytyspäivää.

Krateen vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous pidetään 26.3.2026.

2.2. Hallitus

Hallitus huolehtii osakeyhtiölain mukaisesti Krateen hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Krateen yhtiöjärjestyksen mukaan Krateen varsinainen yhtiökokous valitsee vähintään kolme ja enintään kymmenen hallituksen jäsentä ja hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Vuonna 2025 ehdotukset hallituskokoonpanosta yhtiökokoukselle teki hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta.

2.2.1. Hallituksen tehtävät ja toiminta

Hallinnointikoodin mukaisesti Krateen hallitus on laatinut toimintaansa varten kirjallisen työjärjestyksen, josta ilmenee hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Hallitus myös laatii itselleen toimintasuunnitelman vuosittain varsinaisten yhtiökokousten väliselle ajalle. Hallitus arvioi toimintaansa toimintasuunnitelman toteutumisen pohjalta. Samalla hallitus arvioi millaisia odotuksia Krateen sidosryhmillä on hallituksen toimintaan nähden ja missä määrin hallitus katsoo pystyneensä niihin vastaamaan. Hallitus tarkastaa samalla myös hallituksen työjärjestyksen ajantasaisuuden.

Laissa, Krateen yhtiöjärjestyksessä, Hallinnointikoodissa ja Pörssin säännöissä mainittujen tehtävien lisäksi Krateen hallitus:

- ohjaa ja valvoo Krateen johtamista ja toimintaa;
- vahvistaa vuosittain hallituksen valiokuntien työjärjestykset;
- päättää Krateen toimintaa koskevista merkittävistä seikoista;

- käsittelee ja hyväksyy Krateen osavuositarkastukset, vuosikertomukset (sisältäen kestävyysraportin) ja tilinpäätökset;
- hyväksyy Krateen ja sen liiketoiminnan strategiset tavoitteet, riskienhallinnan periaatteet sekä tietyt Krateen ohjeet ja käytännöt ja valvoo niiden toteuttamista;
- päättää toimitusjohtajan ja johtoryhmän palkitsemisesta sekä Krateen kannustinjärjestelmistä Krateen palkitsemispolitiikan mukaisesti;
- päättää merkittävistä yrityskaupoista, investoinneista ja divestoinneista;
- määrittää Krateen osinkopolitiikan; ja
- vastaa yhtiön vastuullisuudesta.

Krateen hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti ja tarvittaessa. Hallitus saa kokouksissaan ajankohtaista tietoa Krateen toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Kaikista hallituksen kokouksista pidetään pöytäkirjaa. Krateen toimitusjohtaja ja talousjohtaja osallistuvat hallituksen kokouksiin, ellei kokouksessa käsitellä heitä koskevaa asiaa. Hallitus kokoontuu kuitenkin vähintään kerran vuodessa ilman toimivan johdon läsnäoloa.

Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous, ja palkitsemisen on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn palkitsemispolitiikkaan. Kreate voi väliaikaisesti poiketa yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta, jos poikkeaminen on tarpeen yhtiön pitkän aikavälin etujen varmistamiseksi. Poikkeaminen on mahdollista vain, jos palkitsemispolitiikassa on määritelty, mistä sen osista voidaan poiketa, sekä poikkeamistilanteessa noudatettavat menettelytavat.

Hallitus kokoontui vuoden 2025 aikana yhteensä 16 kertaa. Tiedot hallituksen jäsenten osallistumisesta kokouksiin esitetään jäljempänä kohdassa 2.2.2.

2.2.2. Hallituksen kokoonpano

Hallituksen jäsenillä tulee olla riittävä pätevyys ja osaaminen sekä mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallitustyöskentelyyn. Hallitukseen haetaan kokemusta ja osaamista, jotka täydentävät toisiaan ja Krateen tavoitteena on, että hallituksen jäsenten ikä- ja sukupuolijakauma sekä koulutustausta otetaan kokemuksen, osaamisen ja toimialatuntemuksen ohella huomioon hallituskokoonpanon valmistelussa. Kreate katsoo, että hallituksen kokoonpano on asianmukaisella tavalla monimuotoinen.

Hallituksen kokoonpano ja monimuotoisuus	2025
Jäseniä, puheenjohtaja mukaan lukien (lkm)	6
Liikkeenjohtoon osallistuvat jäsenet (lkm)	0
Työsuhteisten työntekijöiden ja muiden työntekijöiden edustus	0
Hallituksen sukupuolijakauma, naisia (%)	33 %
Yhtiöstä riippumattomat jäsenet (%)	100 %
Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomat jäsenet (%)	67 %

28.3.2025 pidetty yhtiökokous valitsi Krateen hallitukseen 6 jäsentä. Hallitukseen valittiin Petri Rignell (puheenjohtaja), Jussi Aine, Timo Kohtamäki, Timo Pekkarinen, Elina Rahkonen ja Petra Thorén.

Seuraavassa taulukossa esitetään tiedot Krateen hallituksen jäsenistä 31.12.2025:

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025	Osallistuminen hallituksen kokouksiin vuonna 2025
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja Hallituksessa vuodesta 2015 Syntymävuosi: 1962 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri Päätoimi: Toimitusjohtaja PriRock Oy:ssä Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	71 940 ⁽¹⁾	16/16
Jussi Aine	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1954 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Harjavalta Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 2014 ja Puustelli Group Oy:n toimitusjohtaja vuodesta 1999. Riippumaton yhtiöstä, mutta ei ole riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta	1 783 689 ⁽²⁾	16/16
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2015 Syntymävuosi: 1963 Sukupuoli: mies Koulutus: tekniikan lisensiaatti Päätoimi: Hallitusammattilainen Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	16 952	16/16
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2021 Syntymävuosi: 1973 Sukupuoli: mies Koulutus: rakennusinsinööri Päätoimi: Hallitustyöskentely ja sijoittaminen rakentamisen toimialalla Riippumaton yhtiöstä, mutta ei ole riippumaton sen merkittävästä osakkeenomistajasta	1 000 000 ⁽³⁾	16/16
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2020 Syntymävuosi: 1979 Sukupuoli: nainen Koulutus: kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Toimitusjohtaja Wulff-Yhtiöt Oy:ssä Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	2 000	16/16
Petra Thorén	Hallituksen jäsen Hallituksessa vuodesta 2022 Syntymävuosi: 1969 Sukupuoli: nainen Koulutus: kauppatieteiden maisteri Päätoimi: Toimitusjohtaja, SOL Logistiikkapalvelut Oy ja SOL Henkilöstöpalvelut Oy Riippumaton yhtiöstä ja sen merkittävistä osakkeenomistajista	3 330	16/16

(1) Mukaan lukien välillinen omistus Prirock Oy:n kautta (69 908 osaketta) ja suora omistus (2 032 osaketta). (2) Välillinen omistus Harjavalta Oy:n kautta. (3) Välillinen omistus Tirinom Oy:n kautta.

2.3. Hallituksen valiokunnat

Hallitus voi perustaa pysyviä valiokuntia avustamaan hallitusta sen tehtävien ja velvollisuuksien valmistelussa ja hoitamisessa, ja lisäksi se voi päättää niiden koosta, kokoonpanosta ja tehtävistä. Hallitus on vastuussa valiokunnille osoitetuista tehtävistä. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa, vaan hallitus tekee päätöksensä alaiset päätökset hallituksen kokouksissa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti toiminnastaan hallitukselle.

Kreaten hallituksella on tarkastusvaliokunta sekä palkitsemis- ja nimitysvaliokunta.

3. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä

3.1. Toimitusjohtaja

Toimitusjohtaja on vastuussa Kreaten liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Lisäksi toimitusjohtaja vastaa Kreaten juoksevasta hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että Kreaten kirjanpitoikäntäntö on soveltuvan lainsäädännön mukaista ja että Kreaten varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Toimitusjohtajan tehtäviä ohjaa pääasiassa osakeyhtiölaki. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista, jotka on yksilöity kirjallisessa palvelussopimuksessa.

Toimitusjohtajan palkitsemisen on perustuttava yhtiökokoukselle esitettyyn palkitsemispolitiikkaan. Kreate voi väliaikaisesti poiketa yhtiökokoukselle esitetystä palkitsemispolitiikasta, jos poikkeaminen on tarpeen yhtiön pitkään aikavälin etujen varmistamiseksi. Poikkeaminen on mahdollista vain, jos palkitsemispolitiikassa on määritelty, mistä sen osista voidaan poiketa, sekä poikkeamistilanteessa noudatettavat menettelytavat.

3.2. Johtoryhmä

Kreaten johtoryhmän tehtävänä on tukea Kreaten toimitusjohtajaa toiminnan suunnittelussa ja operatiivisessa johtamisessa. Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on valmistella mahdollisia investointeja,

yrityskauppoja ja kehityshankkeita. Kreaten johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti, ja sen muodostavat keskeisten liiketoimintojen ja palveluyksiköiden johtajat. Hallitus päättää johtoryhmän jäsenten palkitsemisesta.

Seuraavassa taulukossa esitetään tiedot Kreaten johtoryhmän jäsenistä 31.12.2025:

Nimi	Henkilötiedot	Osakkeiden kokonaismäärä 31.12.2025
Timo Vikström	Toimitusjohtaja Syntymävuosi: 1968 Sukupuoli: mies Koulutus: insinööri (YAMK), eMBA	50 046
Tommi Hakanen	Johtaja, erikoisohjarakentaminen Syntymävuosi: 1978 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri	20 999
Jaakko Kivi	Teknisen toimiston johtaja Syntymävuosi: 1971 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri	38 567
Antti Kokkonen	Johtaja, sillanrakentaminen ja -korjaus Syntymävuosi: 1985 Sukupuoli: mies Koulutus: insinööri (AMK)	1 309
Sami Laakso	Operatiivinen johtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: mies Koulutus: insinööri (AMK)	4 297
Mikko Laine	Talusojohtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: mies Koulutus: valtiotieteiden maisteri	6 681
Timo Leppänen	Johtaja, ratarakentaminen Syntymävuosi: 1973 Sukupuoli: mies Koulutus: yhdyskuntatekniikan insinööri	1 749
Katja Pussinen	Henkilöstöjohtaja Syntymävuosi: 1975 Sukupuoli: nainen Koulutus: kauppatieteiden maisteri	24 354
Juha Schönberg	Johtaja, väylärakentaminen Syntymävuosi: 1981 Sukupuoli: mies Koulutus: diplomi-insinööri	11 434

4. Riskienhallinta, sisäinen valvonta ja tarkastus

4.1. Riskienhallinta

Kreaten riskienhallinta perustuu hallituksen hyväksymään riskienhallintapolitiikkaan, jonka tavoitteena on riskien kokonaisvaltainen ja ennakkoiva hallinta. Kreaten hallitus hyväksyy riskienhallintapolitiikan ja sen tavoitteet sekä ohjaa ja valvoo riskienhallinnan suunnittelua ja toteutusta. Riskienhallintapolitiikan tavoitteena on jatkuva, järjestelmällinen merkittävimpien riskitekijöiden tunnistaminen ja niiden optimaalinen hallinta siten, että yhtiön strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Lähtökohtana on konsernin kokonaisriskiposition hallinta, ei ainoastaan yksittäisten riskitekijöiden hallinta.

Riskit määritellään sellaisiksi ulkoisiksi tai sisäisiksi epävarmuustekijöiksi, jotka toteutuessaan vaikuttavat joko myönteisesti tai kielteisesti Kreaten mahdollisuuksiin saavuttaa strategiset ja taloudelliset tavoitteet kestäväällä ja eettisellä tavalla.

Riskienhallinta on integroitu osa konsernin johtamis-, seuranta- ja raportointijärjestelmiä. Riskienhallinta kattaa riskin tunnistamisen, arvioinnin sekä varautumissuunnitelmat kaikkien pääriskikategorioiden osalta. Kreate jakaa riskitekijät strategisiin, toiminnallisiin, vahinkoriskeihin ja taloudellisiin riskeihin.

Riskienhallintatoimenpiteet kohdistetaan merkittävimpiin riskeihin kustannustehokkailla ja tarkoituksenmukaisilla toimenpidevaihtoehdoilla, joita ovat muun muassa:

- riskin pienentäminen, jakaminen tai siirtäminen esimerkiksi toimintaa muuttamalla, valvontaa parantamalla, vakuuttamalla tai sopimusteitse,
- riskin poistaminen esimerkiksi luopumalla liian riskipitoisesta toiminnasta sekä varautuminen riskin toteutumiseen mm. toipumissuunnitelmin, ja
- riskin hyväksyminen ilman erityisiä riskien hallintatoimenpiteitä.

Riskienhallintatoimenpiteille nimetään vastuuhenkilöt, joka vastaavat toimenpiteiden suunnittelusta, toteutuksesta ja seurannasta. Määritellyt toimenpiteet liitetään toimintasuunnitelmiin ja seurantoihin. Toimitusjohtajalla on kokonaisvastuu riskienhallinnasta. Toimitusjohtaja vastaa organisoinnista ja riskienhallintastrategian suunnittelusta, kehittämisestä, koordinoinnista ja seurannasta sekä jalkautuksesta ja

viestinnästä koko organisaatiossa. Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle. Konsernin johtoryhmä on vastuussa riskienhallinnan toteutumisesta eli riskien tunnistamisesta, riskien seurannasta ja arvioinnista sekä riskeihin liittyvistä toimenpiteistä. Taloudellisten riskien tunnistamisesta ja arvioinnista vastaa konsernin talousjohtaja, joka raportoi toimitusjohtajalle.

4.2. Sisäinen valvonta ja tarkastus

Konsernin ulkoistettu sisäisen tarkastuksen organisaatio tukee Kreation johtoa riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan järjestämisessä ja kehittämisessä. Sisäinen tarkastus raportoi hallituksen tarkastusvaliokunnalle ja hallinnollisesti talousjohtajalle. Sisäisestä tarkastuksesta laaditaan vuosittain vuosisuunnitelma, jonka tarkastusvaliokunta hyväksyy. Vuosisuunnitelman painopisteitä tarkistetaan vuoden aikana.

5. Muut tiedot

5.1. Sisäpiirihallinto

Kreatella on sisäpiiriohje, jonka tarkoituksena on luoda selkeät toimintaohjeet muun muassa sisäpiiritiedon hallinnointiin, sisäpiirilueteloiden ylläpitoon sekä ilmoitusvelvollisten henkilöiden liiketoimien ilmoittamiseen.

Sisäpiiriohje täydentää markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (596/2014/EU) ja siihen liittyvän sääntelyn, kotimaisen sääntelyn, erityisesti rikoslain (39/1889, muutoksineen) 51 luvun ja arvopaperimarkkinalain (746/2012, muutoksineen), Pörssin sääntöjen, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjeen ja Finanssivalvonnan ohjeiden kulloinkin voimassa olevia säännöksiä sisäpiiriasioista.

Kreation sisäpiirivastaavana toimii Kreation talousjohtaja, ja hänen varahenkilönään toimii Kreation Financial Controller. Sisäpiirivastaava hoitaa Kreation sisäpiirihallintoon kuuluvia tehtäviä, valvoo Kreation sisäpiiriohjeen mukaisten velvoitteiden noudattamista, vastaa sisäpiiriluetelosta ja johtohenkilöistä sekä heidän lähipiiristään pidettävästä luettelosta sekä kaupankäyntirajoitukseen ja liiketoimien ilmoittamiseen liittyvistä tehtävistä.

Kreate noudattaa markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) sisäpiiritiedon hallinnassa. Yhtiö perustaa tarvittaessa hankekohtaisia sisäpiirejä ja ylläpitää niihin liittyviä sisäpiirilueteloita asetuksen mukaisesti. Sisäpiiriin

kuuluvat henkilöt informoidaan asemastaan ja heitä koskevista velvollisuuksista. Sisäpiirihallinta on osa yhtiön riskienhallinta- ja hallinnointijärjestelmää.

Yhtiössä hankekohtaisen sisäpiirin perustamista koskevan asian valmistelee toimitusjohtaja tai hänen nimeämänsä vastuuhenkilö yhdessä yhtiön talousjohtajan kanssa heti, kun hankkeessa tunnistetaan mahdollinen sisäpiiritieto.

Päätöksen hankekohtaisen sisäpiirin perustamisesta tekee toimitusjohtaja. Mikäli sisäpiiritieto koskee toimitusjohtajaa itseään tai yhtiön strategisesti tai hallinnollisesti poikkeuksellisen merkittävää järjestelyä, päätöksen tekee hallituksen puheenjohtaja tai hallitus.

Käytännön toteutuksesta, sisäpiirilueteloiden perustamisesta ja ylläpidosta sekä sisäpiiriin kuuluvien henkilöiden informoinnista vastaa yhtiön sisäpiirivastaava.

Kreatella on käytössään ns. whistleblowing -menettely, jota noudattamalla Kreation henkilöstö voi ilmoittaa, jos on perusteltu syy epäillä, että joku Kreation palveluksessa oleva henkilö olisi rikkonut arvopaperimarkkinoita koskevaa lainsäädäntöä ja säännöksiä.

5.2. Liiketoimien ilmoitusvelvollisuus

Kreation johtohenkilöillä ja heidän lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa viipymättä ja viimeistään kolme arkipäivää liiketoimen toteuttamispäivän jälkeen Kreatelle sekä Finanssivalvonnalle Kreation rahoitusvälineillä tekemänsä liiketoimet. Kreate julkaisee ilmoitukset pörssitiedotteena kahden arkipäivän sisällä johtohenkilön ilmoituksen vastaanottamisesta.

Johtohenkilöiksi katsotaan Kreatessa hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, hallituksen jäsenet ja mahdolliset varajäsenet, toimitusjohtaja ja mahdolliset toimitusjohtajan sijaiset sekä johtoryhmän jäsenet.

Kreate ylläpitää luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään. Luettelo ei ole julkinen.

5.3. Sisäpiiriluetelot ja kaupankäyntirajoitukset

Kreate merkitsee hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon kaikki ne henkilöt, jotka tosiasiallisesti ovat saaneet sisäpiiritiedon ja jotka työskentelevät

Kreatessa työsopimuksen perusteella tai muuten suorittavat tehtäviä, joiden kautta heillä on tosiasiallinen pääsy sisäpiiritietoon.

Hankekohtaiseen sisäpiiriluetteloon merkitty henkilö tai muu henkilö, jolla on hallussaan Kreatea koskevaa sisäpiiritietoa, ei saa käydä kauppaa Kreation rahoitusvälineillä, peruuttaa tai muuttaa annettua toimeksiantoa eikä suositella toiselle tällaisten rahoitusvälineiden kauppaa tai houkuttella toista tällaisten rahoitusvälineiden kauppaan sen jälkeen, kun hän on saanut tiedon hankkeesta.

Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa omaan lukuunsa tai kolmannen osapuolen lukuun liiketoimia Kreation rahoitusvälineillä ennen Kreation osavuosikatsauksen, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ajanjaksona, joka alkaa 30 vuorokautta ennen osavuosikatsauksen, puolivuotiskatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja päättyy julkistamispäivän päättyessä (suljettu ikkuna). Mikäli tilinpäätös sisältää aikaisemmin tilinpäätöstiedotteessa julkistamatonta olennaista tietoa, kuten tulevaisuuden kehitysnäkymiä, suljettu ikkuna koskee myös tilinpäätöstä.

Kreate on lisäksi päättänyt, että suljettu ikkuna koskee myös sellaisia henkilöitä, jotka ovat osallisina Kreation osavuosikatsausten, puolivuotiskatsausten ja tilinpäätöstiedotteiden valmistelussa ja laatimisessa (yhtiön kaupankäyntirajoitus).

Ilmoitusvelvollisten johtohenkilöiden sekä yhtiön kaupankäyntirajoituksen piiriin kuuluvien henkilöiden tulee aina ennen Kreation rahoitusvälineillä tehtävää liiketoimea varmistaa sisäpiirivastaavalta, että liiketoimen tekemiselle ei ole estettä. Liiketoimea Kreation rahoitusvälineellä ei saa toteuttaa ennen kuin sisäpiirivastaava on antanut liiketoimelle hyväksynnän ja liiketoimi tulee toteuttaa kahden viikon kuluessa hyväksynnästä.

5.4. Lähipiiriliiketoimia koskevat periaatteet

Kreate noudattaa voimassa olevia määräyksiä sekä Hallinnointikoodin suosituksia lähipiiriliiketoimien seurannasta ja arvioinnista. Kreate arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia ja ylläpitää luetteloa sen lähipiiriin kuuluvista tahoista. Kreate tai sen kanssa samaan konserniin kuuluvat yhtiöt eivät pääsääntöisesti tee lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa liiketoimia, jotka olisivat tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia ja yhtiön kannalta olennaisia tai jotka olisi tehty muutoin kuin tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Kreation hallitus päättää merkittävistä lähipiiriliiketoimista.

Konsernin emoyhtiön Kreate Group Oyj:n lähipiiriin kuuluvat tytäryritykset, strukturoitu yhteisö EAI Kreate Holding Oy, sekä yhteisyritys KFS Finland Oy. Lähipiiriin luetaan myös Kreaten johtoon kuuluvat avainhenkilöt sekä näiden läheiset perheenjäsenet tai heidän määräysvalta-yhteisönsä. Johtoon kuuluvia avainhenkilöitä ovat Kreaten hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä Kreate-konsernin johtoryhmän jäsenet.

Kreate raportoi lähipiiriliiketoimista vuosittain konsernitilinpäätöksessään ja julkistaa tarvittaessa lähipiiriliiketoimet markkinoiden väärinkäyttöasetuksen, arvopaperimarkkinalain ja Pörssin sääntöjen mukaan.

6. Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Kreatella on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava Patenti- ja rekisterihallituksen hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastajan toimikausi alkaa siitä yhtiökokouksesta, jossa tilintarkastaja on valittu, ja päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Kreaten 28.3.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous valitsi Kreaten tilintarkastajaksi tilikaudelle 2025 tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:n, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Turo Koila. KPMG Oy Ab on toiminut Kreaten tilintarkastusyhteisönä yhtäjaksoisesti 2.5.2019 pidetystä yhtiökokouksesta lähtien.

Vuonna 2025 tilintarkastajalle tilintarkastuksesta maksetut palkkiot olivat 214 tuhatta euroa ja muista tilintarkastukseen liittymättömistä palveluista 70 tuhatta euroa.

Hallitus

31.12.2025



Petri Rignell
diplomi-insinööri
Hallituksessa vuodesta 2015,
hallituksen puheenjohtaja



Jussi Aine
diplomi-insinööri, kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2021



Timo Kohtamäki
diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti
Hallituksessa vuodesta 2015



Timo Pekkarinen
rakennusinsinööri
Hallituksessa vuodesta 2021



Elina Rahkonen
kauppatieteiden maisteri
Hallituksessa vuodesta 2020



Petra Thorén
kauppatieteiden maisteri
Hallituksen jäsen vuodesta 2022

Johtoryhmä

31.12.2025



Timo Vikström
toimitusjohtaja
insinööri, Ylempi AMK –
rakentaminen, eMBA
johtoryhmässä vuodesta 2017



Tommi Hakanen
erikoispohjarakentamisen
diplomi-insinööri
johtoryhmässä vuodesta 2020



Jaakko Kivi
tekninen toimisto
diplomi-insinööri
Johtoryhmässä vuodesta 2018



Antti Kokkonen
sillanrakentaminen ja -korjaus
insinööri (AMK)
Johtoryhmässä vuodesta 2024



Sami Laakso
operatiivinen johtaja
insinööri (AMK)
johtoryhmässä vuodesta 2021



Mikko Laine
talousjohtaja
valtiotieteiden maisteri
johtoryhmässä vuodesta 2022



Timo Leppänen
ratarakentaminen
yhdyskuntatekniikan insinööri
johtoryhmässä vuodesta 2021



Katja Pussinen
henkilöstöjohtaja
kauppatieteiden maisteri
johtoryhmässä vuodesta 2017



Juha Schönberg
väylärakentaminen
diplomi-insinööri
Johtoryhmässä vuodesta 2024



Heikki Pöyhönen
kalliorakentaminen
insinööri (AMK)
Johtoryhmässä 2.1.2026 alkaen