

Kreate Group Oyj – Toimielinten palkitsemisraportti

1. Johdanto ja palkitsemisen lähtökohdat

Tässä palkitsemisraportissa esitetään tietoja Kreate Group Oyj:n ("Kreate" tai "Yhtiö") hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta ajalta 1.1.–31.12.2025. Kreation hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen osakeyhtiölakia ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen antamaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 ("Hallinnointikoodi").

Kreation hallintoelinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin ensimmäisen kerran vuoden 2021 yhtiökokouksessa. Yhtiökokous on viimeksi käsitellyt palkitsemispolitiikkaa vuoden 2025 yhtiökokouksessa, jossa se hyväksyttiin neuvoo-antavalla päätöksellä. Palkitsemispolitiikkaa sovelletaan vuonna 2030 pidettävään varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei hallitus päättää esittää sitä yhtiökokouksen käsiteltäväksi aikaisemmin.

Palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja avustaa toteuttamaan Kreation strategiaa, jossa Yhtiö tavoittelee asemaa yhtenä Suomen johtavista vaativien infrarakentamisen projektien toteuttajista. Palkitsemispolitiikan ensisijaisena tavoitteena on varmistaa, että Kreate noudattaa tulosperusteista palkitsemista, joka palkitsee Kreation strategian toteuttamisesta avoimella ja ymmärrettävällä tavalla.

Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin pääperiaatteisiin:

- kilpailukykyisen ansaintamahdollisuuden tarjoaminen kokonaispalkitsemisessä;
- tulosperusteisen palkitsemisen korostaminen muodostamalla toimitusjohtajan kokonaispalkitseminen siten, että osa ansaintamahdollisuudesta perustuu suoriteperusteisiin kannustimiin; ja
- vahvan yhteyden korostaminen osakkeenomistajiemme etuihin siten, että osa toimitusjohtajan vuosittaisen muuttuvan palkitsemisen ansaintamahdollisuudesta voi perustua pitkän aikavälin osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin.

Palkitsemispolitiikka on laadittu noudattamaan periaatteiltaan Kreation koko henkilöstöön sovellettavia palkitsemiskäytäntöjä. Tämä näkyy esimerkiksi muuttuvan palkitsemisen ansaintakriteereissä, jotka johdetaan yhtiön strategiasta tavoitteena tukea yhtiön kannattavaa kasvua ja jotka ovat osittain yhteisiä toimitusjohtajalle ja muulle henkilöstölle.

2. Liikevaihdon ja tuloksen sekä hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja henkilöstön palkitsemisen kehitys 2021-2025

Alla olevissa taulukoissa on esitetty Kreation liikevaihdon ja tuloksen kehittyminen tilikausina 2021–2025 sekä yhtiön hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan sekä henkilöstön palkkioiden kehittyminen tilikausina 2021–2025.

Miljoonaa euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	315,2	275,5	320,0	273,9	237,6
Muutos (%)	14,4 %	-13,9 %	16,8 %	15,3 %	1,0 %
Tilikauden tulos	6,7	4,6	3,9	5,6	6,9
Muutos (%)	45 %	19 %	-31 %	-18 %	-11 %

Tuhatta euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen puheenjohtajalle maksetut palkkiot ⁽¹⁾	70,5	69,0	63,0	58,5	60,0
Muutos (%)	2,2%	9,5%	7,7%	-2,5%	11,1%
Hallituksen jäsenelle maksetut palkkiot keskimäärin	37,5	36,0	30,0	25,5	25,5
Muutos (%)	4,2%	20,0%	17,6%	0,0%	183,3%
Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot	636,5	520,6	460,5	518,0	427,0
Muutos (%)	22,3%	-16,4%	-11,1%	21,3%	32,2%
Kreation työntekijöille maksetut palkkiot keskimäärin	73,2	69,2	75,6	64,0	66,0
Muutos (%)	5,8%	-8,5%	18,1%	-3,0%	3,1%

1) Hallituksen puheenjohtajalle maksetut muut palkkiot ja etuudet sisältävät Petri Rignellin määräysvalta-yhtiö PriRock Oy:lle maksetut Kreation ja PriRock Oy:n välisen konsulttisopimuksen mukaiset palkkiot. Konsulttisopimus PriRock Oy:n ja Kreation välillä päättyi joulukuussa 2020.

3. Hallituksen palkkiot vuonna 2025

Kreation varsinainen yhtiökokous päätti 28.3.2025, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 5 750 euroa kuukaudessa ja muille hallituksen jäsenille kullekin 3 000 euroa kuukaudessa. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan tai palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi tai jäseneksi valittavalle hallituksen jäsenelle suoritetaan 1 500 euron ylimääräinen vuosipalkkio, ja että kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskun mukaan.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2025.

2025	Asema hallituksessa	Vuosipalkkio (euroa)
Petri Rignell	Hallituksen puheenjohtaja, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja	70 500
Jussi Aine	Hallituksen jäsen, tarkastusvaliokunnan jäsen	37 500
Timo Kohtamäki	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen	37 500
Timo Pekkarinen	Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen	37 500
Elina Rahkonen	Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	37 500
Petra Thorén	Hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan jäsen	37 500

4. Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta verollisine luontoisetuineen, lyhyen aikavälin tulospalkkiosta, pitkän aikavälin kannustejärjestelmästä (LTI-järjestelmä) sekä eläke-etuudesta.

Toimitusjohtajan vuoden 2025 kiinteä peruspalkka luontoisetuineen nousi edellisvuodesta ollen 415 633,7 euroa. Hallitus oli asettanut toimitusjohtajalle vuoden 2024 alussa lyhyen aikavälin tulospalkkiokriteerit, joiden perusteella toimitusjohtajalle maksettiin vuoden 2025 aikana tulospalkkioita yhteensä 102 105,28 euroa. Listautumisen jälkeen vuonna 2021 hallitus perusti osakepalkkiojärjestelmän 2021–2024, jonka perusteella yhtiö maksoi vuonna 2025 ensimmäistä kertaa osakeperusteisia palkkioita ohjelmaan osallistuneille. Toimitusjohtajalle maksettiin tästä ohjelmasta vuonna 2025 osakepohjaisia palkkioita yhteensä 118 735,51 euroa.

Kreaten lyhyen aikavälin palkitsemisjärjestelmässä vuonna 2025 tulospalkkion enimmäismäärä on 77 prosenttia kiinteästä peruspalkasta luontoisetuineen. Tulospalkkiojärjestelmässä hallituksen asettamina kriteereinä vuodelle 2025 olivat Yhtiön kannattavuusmittarit (90 %

painoarvolla), käyttöpääoman hallinnan mittarit (5 %) sekä työturvallisuuden mittarit (5 %). Tulospalkkio maksetaan toteumien mukaisesti tilikauden 2026 aikana.

Kreate Group Oyj:n hallitus päätti vuonna 2021 perustaa kaksi uutta pitkän aikavälin osakepohjaista kannustinjärjestelmää konsernin ja konsernin yhteisyrityksen avainhenkilöille.

Osakepalkkiojärjestelmässä 2021–2024 on kaksi kahden vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2021–2022 ja 2023–2024. Ansaintajaksoa seuraa kahden vuoden mittainen sitouttamisjakso. Yhtiön hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin kriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Sekä ansaintajaksolla 2021–2022 että ansaintajaksolla 2023–2024 palkkio perustuu konsernin kumulatiiviseen liikevoittoon ennen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia (EBITA), Kreaten osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumiseen.

Osakebonusjärjestelmä tarjoaa kohderyhmään kuuluville avainhenkilöille mahdollisuuden ansaita palkkiona yhtiön osakkeita muuntamalla hallituksen päättämä osuus tulospalkkiojärjestelmässä vuodelta 2025 ansaittavasta tulospalkkiosta osakkeiksi. Osakkeiksi muunnettu tulospalkkio kerrotaan ennen palkkion maksua hallituksen päättämällä palkkiokertoimella, joka oli vuodelle 2025 1,5. Osakebonusjärjestelmän mahdollinen palkkio maksetaan kahden vuoden sitouttamisjakson jälkeen vuonna 2028 osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Avainhenkilölle hyvitetään maksun yhteydessä osakkeille sitouttamisjakson aikana maksetut osingot ja muut mahdolliset varojen jaot.

Toimitusjohtaja on lisäksi oikeutettu yhtiön maksamaan lisäeläkkeeseen. Eläkkeen nostoajankohta on toimitusjohtajan itse päätettävissä, mutta lisäeläkettä voidaan nostaa aikaisintaan 58 ikävuodesta lähtien. Lisäeläke on maksuperusteinen. Toimitusjohtaja kuuluu myös Suomen lakisääteisen eläkejärjestelmän piiriin.

Seuraavassa taulukossa on yhteenvetona toimitusjohtajalle maksetut palkkiot 1.1.–31.12.2025.

	Tuhatta euroa
Kiinteä peruspalkka luontoisetuineen	416
Tulospalkkio	102
Osakeperusteiset palkkiot	119
Lisäeläke	62
Yhteensä	698